

Tips voor de ondernemer

■ Maak gebruik van de verruimde termijnen overdrachtsbelasting

De tijdelijk verruimde termijnen in de overdrachtsbelasting gelden nog tot 1 januari 2015. Het gaat om de volgende termijnen:

- de verruimde termijn van 36 maanden bij doorverkoop van een onroerende zaak, en;
- de verruimde termijn van 24 maanden bij samenloop van de overdrachtsbelasting met de heffing van btw.

Overdrachtsbelasting bij doorverkoop

Indien u een huis, kantoor of ander vastgoed aanschaft of heeft aangeschaft op of na 1 september 2012 tot 1 januari 2015 waarbij het pand vervolgens binnen 36 maanden weer wordt doorverkocht, betaalt de koper alleen over de meerwaarde overdrachtsbelasting. De verruimde termijn van 36 maanden geldt nog tot 1 januari 2015. Daarna geldt weer een termijn van 6 maanden.



Vrijstelling overdrachtsbelasting bij samenloop btw

Bij verkoop van nieuw zakelijk vastgoed dat al in gebruik is genomen of is verhuurd geldt dat daarover zowel btw als overdrachtsbelasting verschuldigd is. In bepaalde gevallen is er echter vrijstelling van overdrachtsbelasting mogelijk. Voor deze vrijstelling geldt nog tot 1 januari 2015 een verruimde termijn van 24 maanden.

De vrijstelling geldt als de onroerende zaak binnen 24 maanden wordt verkocht:

- na de eerste ingebruikneming, of
- na de ingangsdatum van de verhuur (als deze ingangsdatum eerder is dan het tijdstip van ingebruikneming).

Verder geldt de verruimde termijn alleen als de eerste ingebruikneming of de eerdere ingangsdatum van de verhuur ligt tussen 31 oktober 2012 en 1 januari 2015. Vanaf 1 januari 2015 geldt weer een termijn van 6 maanden.

Inhoud

Tips voor de ondernemer

Maak gebruik van de verruimde termijnen overdrachtsbelasting

Eigenwoninglening afsluiten bij BV

Verlengde geldigheidsduur VAR 2014

Winstbox van de baan

Dien uw voorstel in voor de

energielijst/milieulijst

Belastingdienst komt met meer controles

FOR wordt versoerd

Pensioenregeling voor zzp'ers op komst

Bedrijfsopvolging eerder in gang zetten

Tips voor de werkgever en werknemer

Profiteer dit jaar van de

premiektorting oudere

uitkeringsgerechtigden

Loonsanctie gaat mee over bij overgang van onderneming

Arbeidsovereenkomst verlengen = volgend jaar betalen!

Volledig loon vervalt als werknemer niet meewerkt aan re-integratie

Voorkom bijtelling bestelauto

Vrije bewijsleer voor reiskostenvergoedingen

Overige tips

Aangifte deadline 1 april wordt losgelaten

Lijfrentekapitaal pas belast in het jaar waarin de beslistermijn verstrijkt

Beoordeel uw pensioenregelingen op nieuwe regels per 1 januari 2015

Eigen WOZ-beschikking voor nieuwe eigenaar of erfgenaam

De hoogte van de AWBZ-bijdrage

■ **Eigenwoninglening afsluiten bij BV**

Bent u dga en heeft u overtuigende liquide middelen in uw BV? Dan kan het voor u aantrekkelijk zijn om een eigenwoninglening af te sluiten bij de BV.



Wat zijn de fiscale voordelen hiervan?

U kunt als dga de rente ten laste van uw inkomen in box 1 brengen tegen maximaal 52%, terwijl de BV hierover 20-25% vennootschapsbelasting is verschuldigd. Rekening houdend met de aanmerkelijkbelangclaim van 25% bedraagt de totale belastingdruk dan 40-43,75%. Vanuit tariefhoogte kan het interessant zijn de rente zo hoog mogelijk vast te stellen. In de regel accepteert de belastingdienst een rente die ook banken in rekening zouden brengen.

Let op!

Is de lening na 1 januari 2013 afgesloten? Dan moet de dga gegevens over de eigenwoninglening doorgeven aan de belastingdienst. Indien dit niet gebeurt dan heeft de dga geen recht op renteaftrek.

■ **Verlengde geldigheidsduur VAR 2014**

Per 1 januari 2015 zou voor de afgifte van een VAR (Verklaring arbeidsrelatie) een webmodule worden ingevoerd, waarbij zowel de opdrachtgever als de opdrachtnemer verant-



woordelijk zijn voor de aanvraag van de verklaring. Echter, de staatssecretaris van Financiën heeft op 11 juli 2014 laten weten dat het wetsvoorstel over deze nieuwe systematiek vertraging heeft opgelopen.

Let op!

De vertraging heeft tot gevolg dat VAR-houders geen nieuw verzoek hoeven te doen voor 2015. De afgegeven VAR voor 2014 blijft geldig tot de besluitvorming over het wetsvoorstel rond is. Eind augustus komt de belastingdienst met een bericht over de verlengde geldigheidsduur van de VAR 2014.

■ **Winstbox van de baan**

Waarom winstbox?

Het kabinet zat met het verschil in gemiddelde belastingdruk tussen ondernemer en werknemer in haar maag. De winstbox zou hier wel een oplossing kunnen zijn omdat de belastingdruk van ondernemers in de inkomstenbelasting en werknemers aan de onderkant van de inkomensverdeling dicht bij elkaar gebracht kunnen worden en de doorgroei gestimuleerd kan worden. De winstbox zou voor de ondernemers een apart tarief meebrengen en de huidige ondernemersfaciliteiten – zoals de zelfstandigenaftrek en de MKB-winstvrijstelling – zouden verdwijnen.



Wiebes blaast invoering winstbox af

De winstbox komt er niet. De voordelen zijn te ongewis, terwijl de nadelen al wel duidelijk zijn. Zo zou het inbedden van een vierde box in het huidige

drieboxensysteem vele fiscaaltechnische problemen oproepen, wat leidt tot meer complexiteit in de wetgeving en de uitvoering daarvan. Daarnaast zou de beoogde vermindering van administratieve lasten hiermee niet worden bereikt. Het kabinet ziet daarom af van verdere uitwerking en invoering van de winstbox.

Dien uw voorstel in voor de energielijst/milieulijst

U kunt tot 1 september 2014 één of meerdere voorstellen indienen voor de Energielijst en Milieulijst van 2015.



Op de Energielijst staan zo'n 165 innovatieve en energievriendelijke investeringen waarin u fiscaal voordelig kunt investeren via de regeling Energie-investeringsaftrek (EIA). Op de Milieulijst staan jaarlijks zo'n 350 innovatieve en milieuvriendelijke investeringen waarin u fiscaal voordelig kunt investeren via de regelingen Milieu-investeringsaftrek (MIA) en Willekeurige Afschrijving Milieu-investeringen (Vamil).

Let op!

Houd u rekening met de voorwaarden die gelden voor het in aanmerking komen van het fiscaal voordeel. Uw voorstel wordt dus getoetst.

■ **Belastingdienst komt met meer controles**

De belastingdienst zal meer en strenger gaan controleren. Allereerst worden meer aangiften Inkomstenbelasting gecontroleerd en automatisch gecorrigeerd op basis van gegevens van derden. Verder wordt het aantal boekenonderzoeken vergroot bij ondernemers die niet onder horizontaal toezicht vallen. Ook wordt de controle aangescherpt op verzoeken om teruggaaf van omzetbelasting in het MKB. Deze aanscherping ziet op de verzoeken om teruggaaf door bedrijven, de behandeling van de balansschulden (vergelijking tussen de omzetschuld van de winstaangifte en de werkelijk afgedragen omzetbelasting) en de behandeling van de aangiften met aftrek voorbelasting zonder omzet.



■ **FOR wordt versoerd**

U kunt vanaf 1 januari 2015 minder toevoegen aan de fiscale oude-dagsreserve (FOR).

U kunt dan nog slechts 9.8% van de winst over een kalenderjaar toevoegen aan de FOR. Op dit moment is dat maximaal 10,9% van de winst. Daarnaast geldt er per 1 januari 2015 een maximumbedrag van € 8.640. In 2014 is het maximumbedrag nog € 9.542. De Eerste Kamer is akkoord gegaan met deze versoering.



Let op!

Per 1 januari 2015 blijft nog steeds gelden dat de FOR in principe niet hoger mag zijn dan het ondernemingsvermogen van de onderneming.

■ **Pensioenregeling voor zzp'ers op komst**

Per 1 januari 2015 komt er een vrijwillige collectieve pensioenregeling voor zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers). Wat houdt dit in?

- U kunt als zzp'er vrijwillig in- en uitstappen;
- U bepaalt zelf hoeveel u periodiek inlegt;
- Omdat het inkomen kan wisselen, mag U flexibel inleggen;
- De uitkeringsduur staat van tevoren vast en is niet levenslang;
- Bij arbeidsongeschiktheid kunt u het inkomen uit het pensioen eerder opnemen. U betaalt geen revisierente;
- Indien U een beroep doet op een bijstandsuitkering dan telt het pensioen dat u vrijwillig heeft opgebouwd, niet (meer) mee als vermogen;
- Indien u een ex- werknemer bent die na ontslag zzp'er is geworden, dan heeft u straks 9 maanden de tijd om te beslissen of u de pensioenopbouw bij het pensioenfonds vrijwillig voortzet.



Een beleggingsinstelling zonder winsttoegmerk voert de pensioenregeling uit.

■ **Bedrijfsopvolging eerder in gang zetten**

Bent u van plan uw bedrijf over te dragen aan uw kind, dan is het nu wellicht een geschikt moment om dit in gang te zetten. U bent er dan in ieder geval zeker van dat u nog gebruik kunt maken van de bedrijfsopvolgingsregeling. Deze regeling gaat op termijn mogelijk wijzigen. Gedacht wordt aan een lager vrijstellingspercentage of een betalingsregeling. Staatssecretaris Wiebes laat dit onderzoeken. Aanleiding voor dit onderzoek is dat uit gegevens van de Belastingdienst blijkt dat, als er geen vrijstelling zou zijn, de erfgenamen in 70% van de gevallen de verschuldigde erfbelasting uit de nalatenschap zouden kunnen betalen.



Op grond van de bedrijfsopvolgingsregeling is de verkrijging van ondernemingsvermogen (onder voorwaarden) tot € 1.045.611 vrijgesteld voor de schenk- en erfbelasting. Daarboven is 83% van het ondernemingsvermogen vrijgesteld.

■ Profiteer dit jaar van de premiekorting oudere uitkeringsgerechtigden

De leeftijd voor de premiekorting voor oudere uitkeringsgerechtigden gaat vanaf 1 januari 2015 omhoog van 50 naar 56 jaar. Dit betekent voor u dat u voor het in dienst nemen van 50- tot en met 55-jarige uitkeringsgerechtigden geen premiekorting (maximaal 3 jaren, € 7.000 per jaar) meer kunt krijgen. Is aan u voor personen in deze leeftijdsgroep tot 1 januari 2015 al premiekorting verleend? In dat geval blijft de bestaande premiekorting voor de resterende looptijd intact. Dus zorg dat u nog dit jaar van de premiekorting profiteert.



Let op!

De premiekorting past u zelf toe bij de loonaangifte. U moet wel zorgen dat u in het bezit bent van een doelgroepverklaring van de oudere werknemer. Hierin staat dat de werknemer een uitkering had, voordat hij bij u in dienst kwam. Deze verklaring vraagt de werknemer aan bij het UWV.

■ UWV verstrekt u sinds 1 juni op verzoek gegevens over ziekewet- of WGA-uitkeringen

Heeft u zieke werknemers in dienst? Wist u dat u sinds 1 juni jl. de gegevens over de door hen ontvangen ziekengeld- en/of WGA-uitkeringen kunt opvragen bij het UWV? Deze gegevens zijn voor u van belang omdat de uitkeringen kunnen meetellen voor de hoogte van de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas. Sinds 1 juni 2014 mag het UWV u op uw

verzoek kosteloos gegevens verstrekken die mede afkomstig zijn van de Belastingdienst. Het gaat om de begindatum en vermoedelijke einddatum van de uitkering(en), het BSN en de naam van de werknemer.



Let op!

U mag deze gegevens alleen geanonimiseerd verstrekken aan uw verzekeraar. De nieuwe bepalingen gelden zowel voor publiek verzekerde werkgevers als voor eigenrisicodragende werkgevers.

Tip!

U kunt bij het opvragen van de gegevens over arbeidsongeschiktheidsuitkeringen bij het UWV verwijzen naar de nieuwe wettelijke bepalingen uit het Besluit SUWI dat op 1 juni 2014 is aangepast.

■ Loosansctie gaat mee over bij overgang van onderneming

Bent u van plan een onderneming over te nemen? Houd er in dat geval dan rekening mee dat ook alle verplichtingen van de verkoper overgaan die voortvloeien uit arbeidsovereenkomsten. Daartoe behoren ook de loondoorbetalingsplicht bij ziekte, de loosansctie (de verlengde loondoorbetalingsplicht) door het UWV en de re-integratieplicht van zieke werknemers. U kunt hiervan niet afwijken bij overeenkomst. Ook de lasten die voortvloeien uit uitkeringen ZW en

WGA kunnen op u overgaan. U kunt deze forse financiële lasten voorkomen door tijdens het onderhandelstraject een deskundig onderzoek hiernaar te laten verrichten.

■ Arbeidsovereenkomst verlengen = volgend jaar betalen!

Wist u dat als u na 1 juli 2014 klakkeloos jaarcontracten voor een jaar verlengt dit grote gevolgen kan hebben na 1 juli 2015? Biedt u bijvoorbeeld op 1 augustus 2014 een tweede jaarcontract aan, dan loopt dit contract af op 1 augustus 2015. Op dat moment is de nieuwe Wet werk en zekerheid van kracht. De totale duur aan contracten is dan gemaximeerd op 24 maanden in plaats van 36. Kortom, u kunt dan alleen nog voortzetten voor onbepaalde tijd. Wordt het contract niet voortgezet, dan moet u bovendien bij contracten met een duur van 24 maanden ineens een transitievergoeding betalen aan de werknemer. In dit geval is dit 2/3 maandsalaris (1/6 maandsalaris per 6 maanden). Had dit ook anders gekund?

Tip!

Sluit een arbeidsovereenkomst die vóór 1 juli 2015 afloopt. U betaalt dan geen transitievergoeding als het contract niet wordt voortgezet. Mocht u nog een derde arbeidsovereenkomst willen overwegen, dan kunt u nog profiteren van de huidige (oude) gunstige regeling. Uiteraard zult u bij afloop van dit laatste contract dan wel weer een vergoeding moeten betalen.

Let op!

Hoewel de nieuwe ketenregeling pas ingaat op 1 juli 2015, loont het dus om nu alvast vooruit te denken. De aflooptdatum van het contract bepaalt immers of er een vergoeding moet worden betaald en of er nog een mogelijkheid is om te profiteren van de huidige maximale periode van 36 maanden.

■ Volledig loon vervalt als werknemer niet meewerkt aan re-integratie

Een zieke werknemer is wettelijk verplicht om aangeboden passende arbeid te verrichten en mee te werken aan de redelijke voorschriften die u stelt bij zijn re-integratie of die een deskundige stelt die u heeft ingeschakeld. Doet uw werknemer dat zonder deugdelijke reden niet, dan verspeelt hij zijn volledig recht op loon en niet slechts een deel van dat recht, zoals enkele lagere rechters eerder hebben geoordeeld. Dit heeft ons hoogste rechtsorgaan, de Hoge Raad, onlangs beslist.



De Hoge Raad gaat met zijn oordeel dus verder dan enkele lagere rechters. Die oordeelden dat een zieke werknemer die niet meewerkt aan re-integratie, alleen het loon verspeelt voor het gedeelte waarvoor hij had kunnen werken, maar niet voor het gedeelte van het loon waarvoor hij arbeidsongeschikt was.

Let op!

Het oordeel van de Hoge Raad biedt u meer middelen om anders invulling te geven aan het verkrijgen van medewerking van uw zieke werknemer aan maatregelen die er op zijn gericht om hem passende arbeid te laten verrichten. Daarmee voorkomt u een hogere premie Werkhervattingskas of loonsancties.

■ Voorkom bijtelling bestelauto

Stelt u een bestelauto ter beschikking aan uw werknemer voor enkel zakelijk gebruik? Dan kunt u samen met uw werknemer een 'Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto' indienen bij de belastingdienst.



U hoeft dan geen bijtelling privégebruik auto bij het loon van de werknemer te tellen. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om de werknemer een verbod op te leggen de bestelauto privé te gebruiken. Hierbij dient u de volgende zaken in acht te nemen:

- U legt het verbod schriftelijk vast;
- U controleert de naleving van het verbod;
- Bij overtreding van het verbod legt u een sanctie op, bijvoorbeeld een geldboete die in verhouding staat met de te betalen loonbelasting/premie volksverzekeringen over het privégebruik.

Let op!

Er volgt geen bijtelling indien de bestelauto niet buiten werktijd gebruikt kan worden, bijvoorbeeld omdat u de bestelauto buiten werktijd op het afgesloten bedrijfsterrein plaatst.

■ Vrije bewijsleer voor reiskostenvergoedingen

U kunt met de 'vrije bewijsleer' voldoen aan de bewijslast bij het reizen met openbaar vervoer. Dit houdt in dat indien u gevraagd wordt om het bewijs voor reisaf trek te leveren, u ook op een andere wijze dan met plaatsbewijzen of overzichten van

transacties, aan het verzoek van de inspecteur kunt voldoen. De vrije bewijsleer voor reiskostenvergoedingen stelt wel de volgende voorwaarden:

1. U overlegt een reisverklaring van de werkgever waaruit blijkt welk reispatroon u heeft gehad in het desbetreffende jaar;
2. U maakt aannemelijk dat de reizen zijn gemaakt. Dat is bijvoorbeeld mogelijk met betalingsbewijzen voor de OV-chipkaart of de reisgegevens van TLS.

Het bovenstaande geldt voor de aanslagen inkomstenbelasting die betrekking hebben op de jaren 2011 en later omdat de OV-bedrijven met toestemming van de staatssecretaris de reisgegevens die betrekking hebben op 2011 en later korter zijn gaan bewaren.



Let op!

Is bij u de reisaf trek over de jaren 2011 en 2012 gecorrigeerd vanwege het niet meer kunnen downloaden van reisgegevens? Dan kunt u de inspecteur om een herbeoordeling van hun aangifte vragen, uitsluitend voorzover het de reisaf trek betreft.

■ Aangifte deadline 1 april wordt losgelaten

Momenteel kunt u ter voorbereiding van uw aangifte inkomstenbelasting het aangifteprogramma op uw eigen pc downloaden. De aangifte inkomstenbelasting dient dan vóór 1 april ingediend te worden.

Dit verloopt niet altijd even soepel. De belastingdienst ontwikkelt daarom naast de huidige manier van aangifte doen een online aangifte. Daarmee wordt in de komende maanden een eerste proef gedaan. De online aangifte stelt hogere eisen aan de digitale infrastructuur. Vanaf 2015/2016 zal het doen van aangifte in de tijd gespreid worden. Dit zou betekenen dat u straks niet meer vast zit aan de deadline van 1 april. U kunt dan het hele jaar door aangifte doen.



Volgens het kabinet zou een dergelijke spreiding ook de piekbelasting bij de Belastingtelefoon in de maand maart verminderen.

■ Lijfrentekapitaal pas belast in het jaar waarin de beslistermijn verstrijkt

Heeft u een kapitaalverzekering met lijfrenteclausule waarvan de einddatum in zicht komt? Weet u in dat geval al waarvoor u het vrijkomende kapitaal wilt gebruiken? U kunt er een lijfrente voor aankopen of het kapitaal laten uitkeren. U moet uw keuze maken binnen een wettelijk bepaalde beslistermijn. Zolang u nog geen keuze heeft gemaakt, is de uitkering nog niet 'vorderbaar en inbaar' en is belastingheffing dus nog niet aan de orde. Verstrekt de beslistermijn zon-

der dat u uw keuze heeft bepaald, dan wordt het beschikbare kapitaal belastbaar in het jaar waarin deze termijn verstrijkt. Maar hoeveel tijd heeft u nu eigenlijk om uw keuze te bepalen?



Let op!

Er wordt voor de belastbaarheid van het lijfrentekapitaal onderscheid gemaakt tussen een lijfrentekapitaal dat tot uitkering komt op de einddatum en een lijfrentekapitaal dat eerder tot uitkering komt door overlijden. In het eerste geval heeft u de tijd om uw keuze te bepalen tot 31 december van het jaar volgend op het jaar waarin de einddatum werd bereikt. In het geval van overlijden moet u uw keuze hebben bepaald uiterlijk op 31 december van het tweede jaar na het jaar van overlijden.

■ Beoordeel uw pensioenregelingen op nieuwe regels per 1 januari 2015

De pensioenopbouw wordt verder versoerd, nu ook de Eerste Kamer hiermee heeft ingestemd. De maximale opbouwpercentages worden verder naar beneden bijgesteld. U zult tijdig moeten (laten) beoordelen of pensioenregelingen in overeenstemming zijn met de nieuwe regels. Realiseer u dat met name een aanpassingstraject voor een verzekerde pensioenregeling tijd vergt. De verlaging van de opbouwpercentages leidt niet automatisch tot een lagere werknemersbijdrage. Zeker wanneer de werknemersbijdrage een vast percentage van de pensioengrondslag is. Een pensioenuitvoerder kan de premievrijval (deels) gebruiken voor

verbetering van de pensioenregeling of de dekkingsgraad.



Het maximale opbouwpercentage voor middelloonregelingen wordt van 2,15 verlaagd naar 1,875 en voor eindloonregelingen van 1,9 naar 1,657. Dit leidt in 40 jaar tijd tot een pensioen van 75% van het gemiddelde loon of 67% van het eindloon. Bij een ouderdomspensioen dat op een beschikbare premiereregeling is gebaseerd, bedraagt dit percentage na 40 jaar 75% van het pensioengevend loon op de pensioendatum.

Eigen WOZ-beschikking voor nieuwe eigenaar of erfgenaam

Stel u heeft een woning gekocht of geërfd, maar u bent vergeten tegen de te hoge WOZ-waarde bezwaar te maken of de bezwaartermijn is al verstreken. Moet u dan wachten tot u een nieuwe WOZ-beschikking krijgt, voordat u bezwaar kunt maken? Nee, dat hoeft niet. U kunt als nieuwe eigenaar een nieuwe WOZ-beschikking aanvragen, waartegen u bezwaar kunt maken. Er is geen termijn verbonden aan het opvragen van deze beschikking. Deze krijgt een nieuwe dagtekening. U moet dan binnen zes weken het bezwaar indienen. Ook als u geen eigenaar van de woning bent geworden maar wel een nieuwe belanghebbende, kunt u op uw eigen naam een nieuwe WOZ-beschikking aanvragen.



U bent bijvoorbeeld een nieuwe belanghebbende als u erfgenaam bent, maar de goederen van de nalatenschap, waaronder een woning, zijn overgegaan op uw langstlevende ouder. U heeft dan ter grootte van uw erfdeel een overbedelingsvordering op deze ouder. Heeft uw ouder geen bezwaar heeft gemaakt tegen de te hoge WOZ-waarde, dan kunt u dat alsnog doen. U heeft immers belang bij de WOZ-waarde omdat deze mede de omvang van uw overbedelingsvordering bepaalt. Dat heeft onze hoogste rechter, de Hoge Raad, onlangs beslist. U vraagt op uw eigen naam een WOZ-beschikking aan, waartegen u binnen zes weken bezwaar moet maken.

■ De hoogte van de AWBZ-bijdrage

Bij opname in een verpleeg- of verzorgingshuis is de verpleegde/verzorgde een eigen bijdrage verschuldigd. De hoogte van de bijdrage is onder andere afhankelijk van de omvang van het box 3-vermogen.



Voor de hoogte van de eigen bijdrage is het inkomen en het vermogen in het peiljaar bepalend. Onder inkomen wordt verstaan: het verzamelinkomen over het peiljaar, minus de te betalen belasting en vermeerderd met 8% van de grondslag sparen en beleggen van het peiljaar. In geval van een huwelijk wordt het gezamenlijk verzamelinkomen gehanteerd. Als peiljaar wordt in principe genomen het jaar dat twee jaar voor het lopende jaar ligt.

De hoogte van de eigen bijdrage hangt dus af van het verzamelinkomen en van het box 3-vermogen. Door

het box 3-vermogen te verlagen, is het mogelijk om de eigen bijdrage te beperken. Welke mogelijkheden zijn er?



Schenken

Door tijdens leven een gedeelte van het vermogen over te dragen aan bijvoorbeeld de kinderen, wordt het box 3-vermogen verlaagd. Schenken kan natuurlijk in contanten, maar het is ook mogelijk om te 'schenken op papier'. Hierdoor krijgen de kinderen een vordering op papier, die pas opeisbaar is op een door de schenker te bepalen tijdstip, meestal zijn overlijden.

Omzetten spaargeld in groene beleggingen

Van de vermogensrendementsheffing zijn vrijgesteld groene beleggingen tot een maximum van circa € 56.000 per persoon. Door omzetting van spaargeld in groene beleggingen, kan dus de het box 3-vermogen worden verlaagd.



Box-3 vermogen omzetten in box 2-vermogen

Door uw vermogen in te brengen in een BV, wordt het box 3 vermogen omgezet in box 2-vermogen. Met deze optie kan de grondslag voor de AWBZ dus eenvoudig worden verlaagd.

Ondanks de uiterst zorgvuldige wijze waarop onze berichtgeving tot stand komt, kan er natuurlijk altijd iets misgaan. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze aansprakelijkheid uit ter zake van eventuele onjuiste berichtgeving. Voor toelichting kunt u altijd contact met ons opnemen.